

VIDEREUDDANNELSE SOM SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT



SOSU'er, der videreuddanner sig til social- og sundhedsassistenter, skal indplaceres, så de ikke oplever en lønnedgang ved ansættelse i en ny stilling som social- og sundhedsassistent.

Det er fagforeningens politik, at det gælder både ved ansættelse af nye medarbejdere, og når allerede ansatte medarbejdere får uddannelsesorlov eller vender tilbage efter endt uddannelse. Forsøg altid at aftale løn allerede inden ansatte medarbejdere begynder på uddannelse.

Der kan også indgås en forhåndsftale med kommunen.

Medarbejderen har opnået sluttrin i tidligere ansættelse

Sikre, at den samlede lønindplacering ikke er lavere end i den tidligere ansættelse – både lokale og centrale løndelev skal medtages i denne vurdering.

Herudover bør der tages stilling til, hvad der skal ske mht. modregning, når medarbejderen opnår henholdsvis 4 og 10 års erfaring som social- og sundhedsassistent.

Det er fagforeningens politik, at der indgås en aftale, der sikrer, at medarbejderen ved 10 års erfaring som social- og sundhedsassistent ligger mindst 3 trin over, hvad medarbejderen havde opnået i sin tidligere stilling.

Medarbejderen har **ikke** opnået sluttrin i tidligere ansættelse

Tag stilling til om den nye lønindplacering er bedre end den tidligere lønindplacering.

Sikre de lønstigninger, som var kommet ved fx 4 og 11 års ansættelse i den tidligere stilling også regnes ind i den nye lønindplacering.

Vi anbefaler, at man tegner en tidslinje, der viser den lønudvikling som medarbejderen ville have haft, hvis han/hun var blevet i den tidligere stilling, og at man på baggrund heraf aftaler et lønforløb, der sikrer:

- at medarbejderen ikke på noget tidspunkt i den nye stilling er dårligere aflønnet end han/hun ville have været i den tidligere stilling
- at medarbejderen ved 10 års erfaring som social- og sundhedsassistent ligger mindst 3 trin over, hvad medarbejderen havde opnået i sin tidligere stilling

Hent sparring til denne typer aftaler hos din FTR eller i fagforeningen.

Kan du ikke opnå enighed kan sagen videreføres i forhandlingssystemet – du er ikke forpligtet til at underskrive. Udarbejd uenighedsreferat.

Se værktøj:

Niveausystemet

Uenighedsreferat

Uenighedens vej fra TR til fagforening

SOSU OK kommunal §6 stk. 5:

De centrale parter er enige om, at uddannelse skal kunne betale sig. De lokale parter opfordres derfor til at sikre, at ansatte social- og sundhedshjælpere, der videreuddanner sig til social- og sundhedsassistenter, ikke får en lønnedgang. For at understøtte social- og sundhedshjælpere, der videreuddanner sig til social- og sundhedsassistenter, opfordrer de centrale parter til, at det lokalt sikres, at lønnen som social- og sundhedsassistent er kendt mellem de lokale parter, inden den ansatte starter på uddannelsen.